

## 株式会社 SHOWA 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年11月1日～2025年10月31日までの2年間
2. 内容

目標1：所定外労働を削減するためノー残業デーを設定・実施する

### <対策>

- ① 2023年11月～ 取得状況についての実態把握、社内検討
- ② 2023年11月～ 全体会議における社員への周知(年1回)
- ③ 2024年11月～ 評価検証、フィードバック

目標1：こどもの出生時に父親が取得できる休暇制度の取得促進を行う

### <対策>

- ① 2023年11月～ 取得状況についての実態把握
- ② 2023年11月～ 管理職層への研修(年1回)
- ③ 2024年11月～ 全体会議における社員への周知(年1回)